MTWAFIQ
متوافق

شريك التحول المؤسسي

صُمّم لسدّ الفجوات التي تبطئ التحول

متوافق هو مكتبك في التحولات الاستراتيجية والحوكمة والمخاطر والالتزام والتميز المؤسسي: الاستشارات والتقنية والتدريب في شريك واحد. ويبدأ حيث يترك السوقُ المنظماتِ وحدها.

1	**ربط كل منظمة بكل الأنظمة التي تنطبق عليها** تتزايد تكلفة الامتثال في المنطقة، وتنشر كل جهة تنظيمية أنظمتها منفردة، دولة بعد دولة.[1]	12 دولة × 20 قطاعًا: 474 جهة تنظيمية و1,116 نظامًا، لكل منها رابطه الرسمي، تُضاف إلى النطاق مع المالكين والأدلة.
2	**مستشارون محليون موثّقون لمشكلة محددة** يدفع المشترون اليوم مقابل التنفيذ والكفاءة؛ وعلى شركات الاستشارات التوطين، والخبرات المتوسطة نادرة.[2]	تحقق من المؤهلات، ومطابقة من المشكلة ذاتها، والعمل داخل مساحة العميل بموافقته فقط.
3	**أدوات استشارية تعمل على الأنظمة المحلية** مكتبات القوالب ملفات لا ترتبط بأنظمة الدولة ولا بعمليات العميل.	137 أداة وعمليات مرجعية تنسخها وتخصّصها، يحدّثها متوافق والمستشارون الذين يكتبونها.
4	**قرارات «أفضل مزيج» دقيقة يستخدمها المديرون** كفاءة الإنفاق أولوية وطنية؛ والمحسّنات تحتاج إلى مختص، والجداول لا تثبت أن الخطة هي الأفضل.[3]	99 قرارًا جاهزًا في 9 احتياجات (الميزانيات، الاستثمارات، الأفراد، الطاقة، الائتمان)، بحلّ دقيق وشرح واضح.
5	**مكتب تحول لإدارة واحدة أو منشأة متوسطة** تخدم الشركات الكبرى العملاء الكبار، وتتجاوز أتعابها في الخليج ما تستطيعه إدارة واحدة.[4]	ابدأ بإدارة واحدة ومشكلة واحدة، ثم توسّع: لايت، وللمؤسسات، والوطني.

المصادر: [1] PwC (الشرق الأوسط)، «كيف تسرّع تقنيات الامتثال التحول الاقتصادي». [2] PwC الشرق الأوسط، «خطة التوطين تعيد تشكيل قطاع الاستشارات في السعودية»؛ Consultancy-me.com، 22 مايو 2026. [3] هيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية، [4] expro.gov.sa. مؤشرات أتعاب الاستشارات في الخليج من (2026) Tenure Careers.

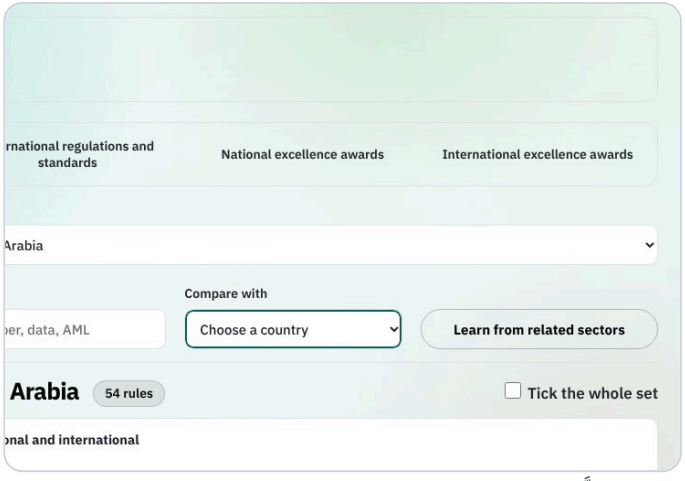
متوافق يربط

الجهات التنظيمية والمنظمات والمستشارون والأدوات، في مكان واحد

يحصل كل طرف على ما يحتاجه من الآخرين، ولا يرى أحد ما ليس له: الصلاحيات تُطبَّق على الخادم.



من يضع القواعد هنا: الجهات الوطنية والإقليمية والدولية، لكل منها موقعها الرسمي.



نطاقاتي: يُعلَّم النظام الذي تغيّر في المكتبة حتى يقرأه أحد.

للجهات التنظيمية

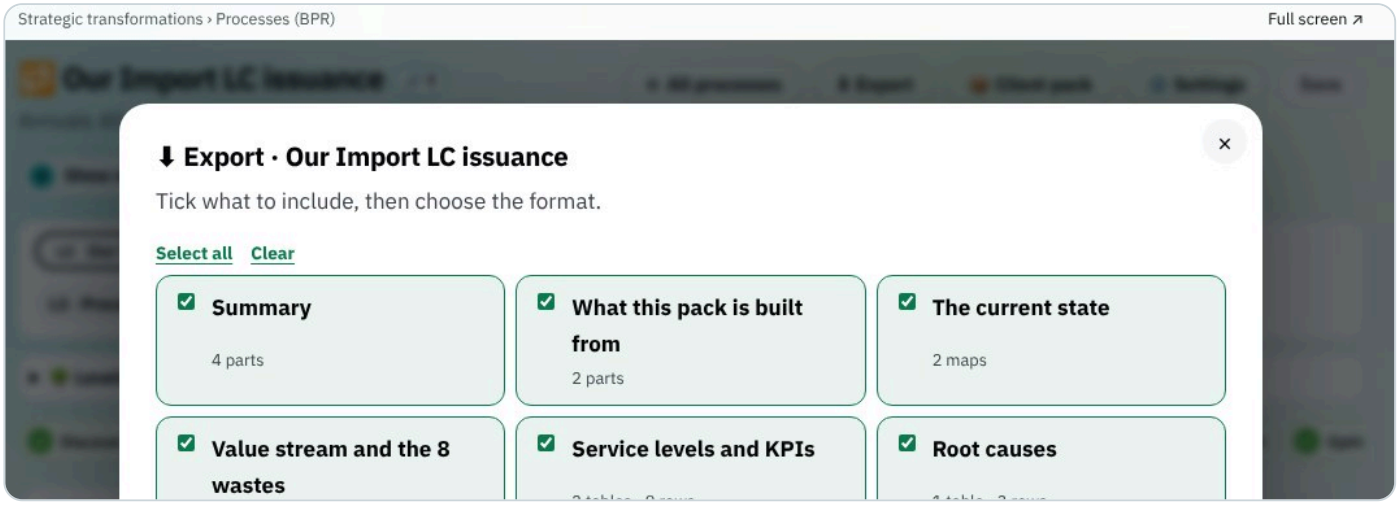
- روابطك الرسمية محدّثة في كل مساحة عمل
- انشر تحديثًا فتُنبَّه المنظمات
- جاهزية القطاع بمجاميع مجهّلة فقط وبموافقة

للمنظمات

- الأنظمة المنطبقة حسب القطاع والدولة
- المالك والدليل والحالة لكل نظام
- مستشار موثّق للمشكلة القائمة

للمستشارين

- أدوات جاهزة: 7 برامج، 9 عمليات، 121 لإعادة الهندسة والتنقيب
- عمليات مرجعية للنسخ والتخصيص
- حزم العميل بصيغ Word وPowerPoint وExcel وPDF

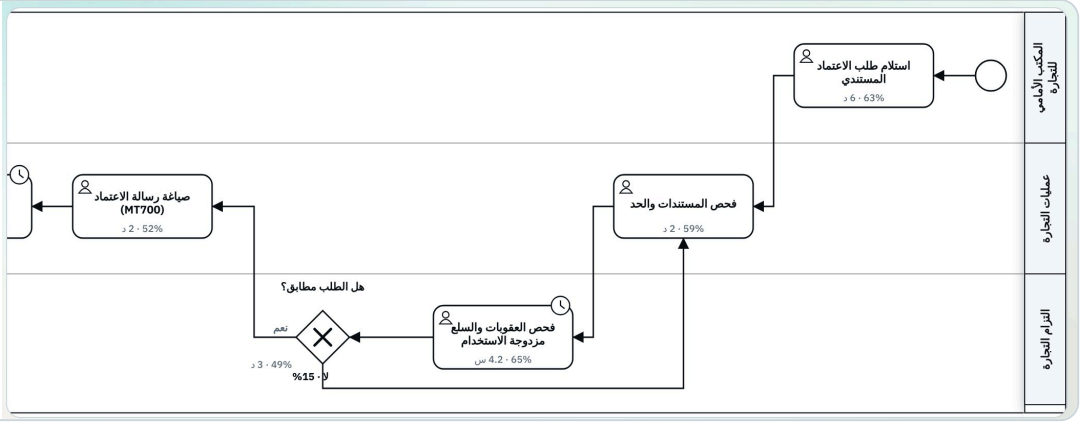


حزمة العميل: مستند واحد يُبنى من العملية ومستويات الخدمة المقيسة وإعادة التصميم.

متوافق يحسّن

من الحقائق في السجل إلى أفضل استخدام للمال والأفراد

عمليات مرسومة بمعيار BPMN 2.0، والتدفق الحقيقي مستخرج من سجل النظام، والهدر محدد على سلسلة القيمة، وأفضل مزيج من المبادرات ضمن الميزانية.



خريطة العملية: المسارات والمؤقتات والبوابات والاختناق، على خلفية بيضاء.

99 قرارًا حسب الحاجة

اختر قرارًا، وأدخل أرقامك، واحصل على أفضل إجابة بحلّ دقيق وشرح واضح.

الميزانية والإنفاق
- توزيع الميزانية على الوحدات
- اختيار مبادرات العام
- مزيج روافع التوفير
- خطة رأسمالية متعددة السنوات
- توزيع الموردين والعقود

أهم 5 من 11 قرارًا

العمليات والطاقة
- التوظيف والمناوبات
- موازنة الطاقة الاستيعابية
- خطة الصيانة والتجديد
- شبكة الفروع والمواقع
- داخليًا أو بالإسناد

أهم 5 من 11 قرارًا

التقنية والتغيير
- محفظة المشاريع التقنية
- ترشيد التطبيقات
- موجات الترحيل
- تقويم التغييرات والإصدارات
- تحسين التراخيص والموردين

أهم 5 من 11 قرارًا

الاستراتيجية والمستهدفات
- مواءمة المبادرات مع الاستراتيجية
- توزيع المستهدفات
- أولويات الأسواق والشرائح
- قائمة الشراكات والاستحواذات
- سيناريوهات إعادة توزيع الموارد

أهم 5 من 11 قرارًا

المخاطر والعائد
- محفظة معالجة المخاطر
- توزيع شهية المخاطر
- توزيع رأس المال للعائد
- توزيع أصول صندوق الاستثمار
- توزيع تحت اختبار الضغط

أهم 5 من 11 قرارًا

الائتمان والتمويل
- اعتماد طلبات التمويل في اليوم نفسه
- قائمة عمل الائتمان
- حدود القطاعات والتركّز
- استراتيجية التحصيل
- التسعير ضمن المخاطر

أهم 5 من 11 قرارًا

الالتزام والتأكيد
- خطة التدقيق المبنية على المخاطر
- خطة المعالجة التنظيمية
- خطة عينات اختبار الضوابط
- تقويم مراجعة السياسات
- معالجة تنبيهات مكافحة غسل الأموال

أهم 5 من 11 قرارًا

الأفراد والمهارات
- خطة القوى العاملة
- حصص التوطين بأقل تكلفة
- توزيع ميزانية التدريب
- مطابقة الأفراد بالأدوار
- توزيع مجمع المكافآت

أهم 5 من 11 قرارًا

العملاء والقنوات
- اختيار عروض العملاء
- خطة توجيه مركز الاتصال
- مستهدفات مستوى الخدمة
- خطة التحول إلى القنوات الرقمية
- محفظة خفض الشكاوى

أهم 5 من 11 قرارًا

9.2 h → 80 min
زمن إصدار الاعتماد المستندي، الحالي إلى المستهدف (عرض)

929
حالة حُللت من سجل أحداث واحد (عرض)

99
قرارًا جاهزًا بحل دقيق

333
رحلة عميل في المكتبة

أرقام العرض من بيانات بنك القمة المختلقة، وتبيّن طريقة عمل الأدوات وليست نتيجة لعميل.

كيف نعمل معًا

ابدأ صغيرًا، أثبت المنفعة، ثم توسّع

لايت
إدارة واحدة أو منشأة صغيرة أو متوسطة، حتى 10 مستخدمين بنطاق بريدك.

للمؤسسات
منشأة كبيرة أو مجموعة، حتى 1,000 مستخدم، في سحابة مخصصة أو على خوادمك.

الوطني
مكتب تحول وطني أو جهة تنظيمية لعدة جهات، مستضاف داخل الدولة.

الاستشارات
- سباق تحسين عملية: من السجل إلى حزمة العميل
- فحص الجاهزية التنظيمية
- أفضل مزيج للميزانية والاستثمار
- مكتب تحول عن بُعد

التقنية
- منصة واحدة بثلاث نسخ
- السحابة أو خوادمك
- بالعربية والإنجليزية بالكامل

التدريب
- دورات على الشاشات نفسها
- تطبيق وألعاب واعتماد
- ترخيص المحاكاة للجامعات

لمن نعمل
المتخصصون الذين يحلّون مشكلات إداراتهم؛ والقيادات ومجالس الإدارة التي تقرر أين تذهب الأموال والأفراد؛ والمستشارون الذين يخدمون عملاءهم؛ والجهات التنظيمية التي تصل إلى من تشرف عليهم؛ والطلاب وقادة المستقبل الذين يتدربون على شاشات حقيقية.

12	20	474	1,116	137	333
دولة	قطاعًا	جهة تنظيمية	نظامًا بروابطها الرسمية	أداة استشارية	رحلة عميل

ابدأ بمشكلة واحدة

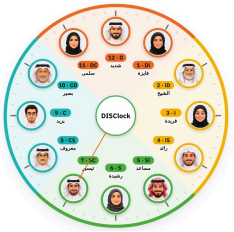
شاهد متوافق يعمل على قطاعك ودورك ودولتك في مركز العروض مجانًا لمدة 7 أيام. ثم أخبرنا بالمشكلة والإدارة، ونقترح الخطة والخطوة الأولى.

www.mtwafiq.com · contact@mtwafiq.com

التحول السلس والاندماج الداخلي

عادات حسنة تُرى كل أسبوع

تتغير الثقافة حين يمارسها الناس معًا. يحدد «ميثاق عاداتنا» العادات، وتجعلها هذه المنتجات ممارسة يومية.



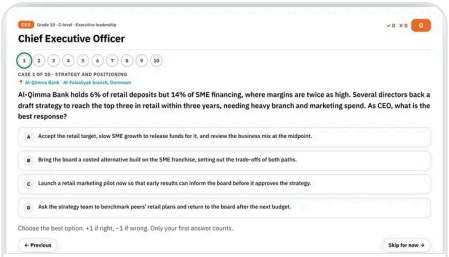
DISClock

لماذا: اثنتا عشرة شخصية سعودية تبيّن كيف يتصرف كل زميل عادةً، ومن الشريك المناسب في الوقت المناسب.



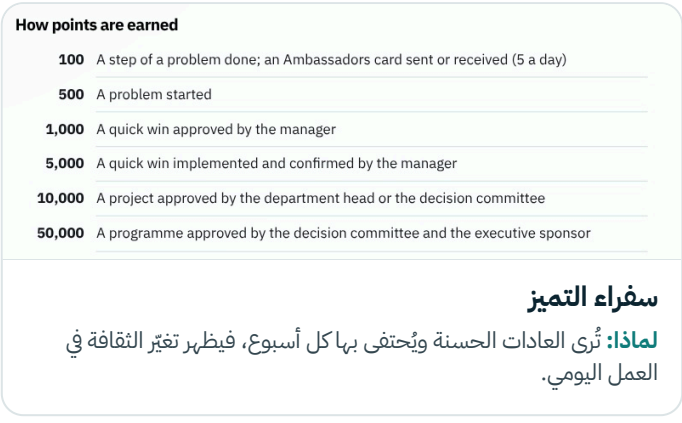
مكافحة السلوكيات السلبية في بيئة العمل

لماذا: يتدرب الفريق بأمان على مواقف العمل الحقيقية، ويختار التصرف البنّاء قبل أن تضيع الثقة.



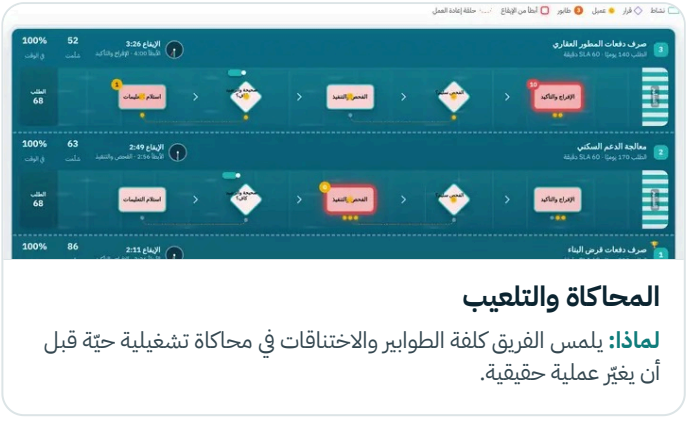
التقييمات

لماذا: تُقرأ الجاهزية من القرارات في حالات متدرجة لكل دور، لا من التقييم الذاتي.



سفراء التميز

لماذا: تُرى العادات الحسنة ويُحتفى بها كل أسبوع، فيظهر تغيّر الثقافة في العمل اليومي.



المحاكاة والتلعيب

لماذا: يلمس الفريق كلفة الطوابير والاختناقات في محاكاة تشغيلية حيّة قبل أن يغيّر عملية حقيقية.

أكاديمية متوافق

دورات على الشاشات نفسها التي تستخدمها الفرق

B1	التميز التشغيلي	10 أيام	
B2	الحوكمة والمخاطر والضمان التنظيمي	10 أيام	
B3	تجربة العملاء والتحول الرقمي	10 أيام	
B4	تنفيذ الاستراتيجية وإدارة المحافظ	10 أيام	
B5	قادة المستقبل والتميز	10 أيام	
B6	التحول الثقافي	10 أيام	
B7	إدارة الابتكار	10 أيام	
COE	بناء وتشغيل مركز تميز التحول	5 أيام	
BPR	إعادة هندسة العمليات والتنقيب فيها	5 أيام	
SBS	تطبيق متوافق خطوة بخطوة	3 أيام	
STA	الشركات الناشئة	3 أيام	
SME	المنشآت الصغيرة والمتوسطة	3 أيام	
DAP	ديسكلوك ومكافحة السلوكيات السلبية في بيئة العمل	يوم واحد	
ACT	حقيبة الميسّر: الأنشطة والألعاب	حقيبة	

فرص عمل جديدة للمستشارين والمدربين

لكل دورة عروض المدرب والمتدرب ودليل الميسّر وحزمة التقييم، بالعربية والإنجليزية. المستشارون والمدربون عن بُعد: أرسلوا سيرتكم الذاتية من صفحة «انضم إلينا» في www.mtwafiq.com.